Stockez et gérez vos documents RH en toute sécurité !

Connectez-vous à une plateforme unique, collaborative, sécurisée, pour centraliser, structurer et gérer facilement tous vos documents RH :

- › Accédez **rapidement** à tous vos documents, en toute **confidentialité**
- › **Classez et actualisez simplement** vos dossiers salariés en adéquation avec votre organisation et votre politique RH
- › Bénéficiez d'une **traçabilité** de vos actions, gérez finement les droits d'accès et **pérennisez vos documents RH**

Solutions

- › Solution **100% Cloud**
- › **Sécurité et contrôle** de vos données RH
- › Information RH **centralisée, sécurisée et accessible** partout **24h/24 7j/7**
- › **Connecté** à votre environnement RH global
- › **Conforme** aux normes locales, internationales et à la législation en vigueur
- › **Plan de classement standard et personnalisable** du dossier individuel salarié
- › **Simple, flexible, rapide et mobile !**
- › Moteur de **recherches avancées et multicritères** (type de document, date, nom...)
- › **Pack de démarrage de 1 000 signatures électroniques RH***

Bénéfices

- › Adaptation à vos **spécificités métier**
- › Expérience utilisateur conviviale et optimisée
- › **Gain de temps**, performance RH boostée
- › **Baisse des coûts** administratifs
- › **Collaboration accrue** entre RH, managers et salariés
- › **Pérennité de la valeur probante** des documents signés
- › Réduction de l'empreinte carbone : **zéro papier !**

Retour sur investissement**

- 0** risque de perte de données
- +30%** de productivité RH
- 6-12** mois pour un ROI positif

Pourquoi la gestion documentaire RH ?

- › Peu ou pas de formation
- › Expérience utilisateur conviviale
- › Sécurité renforcée : droits d'accès selon les rôles, données et documents cryptés et archivés dans des data centers certifiés
- › Tableaux de bord, suivi de la conformité et des pistes d'audit
- › Signature, consultation et partage facilités des documents
- › Service client premium de bout en bout

* dans la limite de votre effectif salarié - ** Chiffres PeopleDoc

Rationalisez vos processus et boostez votre productivité RH !

1) Centralisez et classez vos documents RH

Des fonctionnalités « à la carte » pour déposer et classer tous vos documents papiers et électroniques

- › Stockez et sécurisez tous les documents associés à un salarié, de son recrutement à son départ à la retraite, dans son dossier centralisé
- › Créez des bannettes collaboratives de traitement des documents par processus, organisation et gestionnaire
- › Bénéficiez d'un module de scan en ligne pour faciliter l'acquisition de documents papiers

2) Optimisez la gestion de vos flux documentaires RH

Paramétrez facilement l'application selon vos règles « métier »

- › Paramétrez des règles de gestion par type de document : critères de classement, action en cas de mobilité ou de départ du salarié
- › Classez automatiquement les gros volumes de documents : relevés d'heures, bulletin de paie, entretien annuels, etc.
- › Réalisez un plan de classement unique et partagé par tous les gestionnaires RH

3) Sécurisez l'accès aux documents

Renforcez la confidentialité grâce à un accès contrôlé à vos documents

- › Paramétrez les règles et habilitations par organisation, type de document, profil du salarié, localisation, etc.
- › Définissez les règles de rétention des documents RH pour vous assurer qu'ils sont conservés pendant la période adéquate
- › Soyez informé en temps réel sur la mise à jour des dossiers
- › Tracez les documents : dépôt, modification, partage et suppression
- › Sécurisez l'accès aux documents : limitation par adresse IP, expiration de la session, gestion des mots de passe, etc.

4) Pilotez l'activité documentaire RH

Bénéficiez en temps réel d'indicateurs sur l'activité et le contenu de la plateforme

- › Effectuez des recherches avancées et multicritères : type de document, numéro d'identification du salarié, dates ou autres métadonnées
- › Exportez les informations de classement des documents : organisation, type, gestionnaire et critères de classement
- › Visualisez le nombre de documents RH stockés et mettez en place une piste d'audit pour assurer le suivi des actions réalisées
- › Suivez les statistiques d'utilisation et de complétude des dossiers

5) Connectez vos dossiers électroniques salariés à votre environnement RH global

- › Votre SIRH est automatiquement connecté
- › Synchronisez l'annuaire des salariés et les données organisationnelles entre les différents systèmes
- › Effectuez rapidement votre reprise d'historique : transférez facilement tous vos documents papiers et électroniques existants dans le dossier électronique salarié
- › Poussez les données transactionnelles de votre SIRH vers vos dossiers électroniques salariés