

# Gestion des Ressources Humaines

## Optimisez votre gestion des Ressources Humaines

Conçu pour les responsables de Paie et Ressources Humaines, Cegid Business Place RH met à votre disposition l'ensemble des outils indispensables pour prendre les bonnes décisions.

### Gérer les compétences de vos salariés

À partir d'une bibliothèque de compétences, établissez la cartographie des compétences de vos salariés, détectez les besoins de formation et identifiez les salariés susceptibles de tenir un poste précis.

#### Référentiel de compétences

- Liste de compétences
- Niveaux de compétences
- Regroupement par type
- Regroupement par domaine

#### Référentiel d'emplois

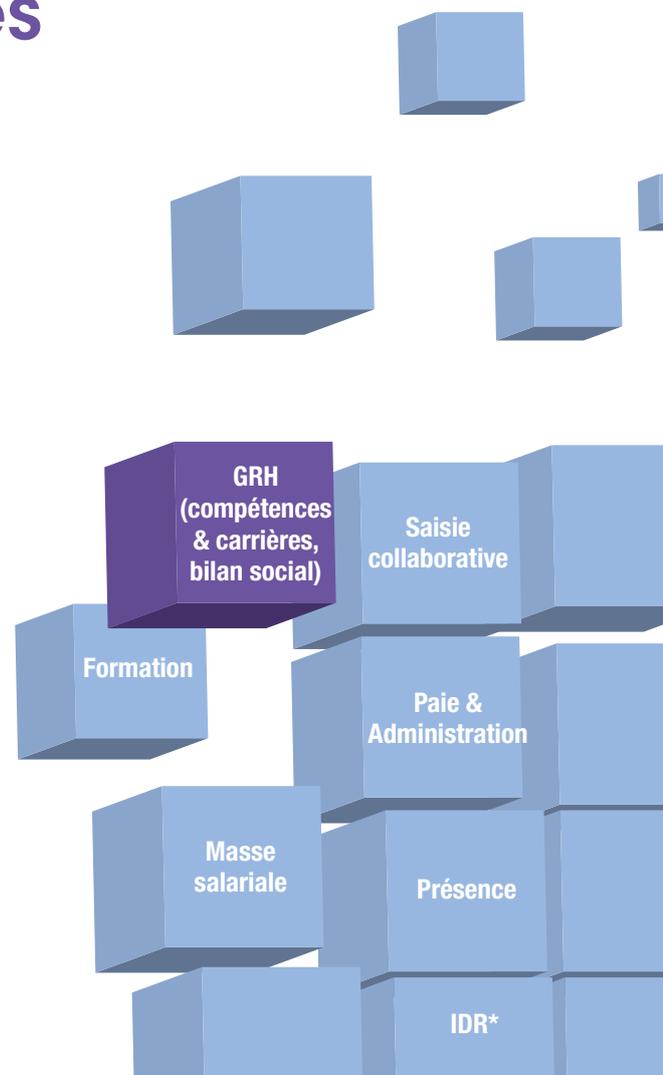
- Description des emplois
- Classification par métier, sous métier, tranches de salaires, critères de classification, compétences et niveau de compétences

#### Référentiel de formations

- Description des compétences acquises à l'issue des formations

#### Affectation des compétences aux salariés

- Affectation en historique
- Affectation du niveau de compétences acquis et du niveau de compétences à atteindre



\*Indemnités de départ en retraite

#### Bilan de compétences

- Édition individuelle des compétences salariés
- Niveau de compétences
- Date de validation

#### Cartographie des compétences salariés de l'entreprise

- Annuaire des compétences
- Regroupement par type, par domaine...

### ■ Fiche carrière

- Visualisation globale des données de la carrière des salariés (bulletins, compétences, formations, ...)
- Edition personnalisable des composants de la carrière des salariés

### ■ Adéquation hommes postes et détection des besoins en formation

- Edition du niveau de compétence à attendre pour l'emploi
- Simulation d'évolution de poste
- Compétences à acquérir et détection des besoins en formation

### ■ Suivi des diplômes obtenus

- Référentiel des diplômes
- Affectation des diplômes et du niveau de compétence acquis

### ■ Suivi des intérimaires

- Affectation du niveau de compétence acquis et du niveau de compétence à atteindre

### ■ Tableaux de bord

- Outil d'analyse dynamique des compétences salariés, intérimaires et stagiaires
- Cube décisionnel sur les compétences salariés, intérimaires et stagiaires

## Obtenir le bilan social

Etablissez une plaquette personnalisée du bilan social à partir des indicateurs légaux et propres à votre entreprise.

### ■ Indicateurs légaux

- Bibliothèque d'indicateurs pré-paramétrés
- Classification et recherche par type

### ■ Indicateurs personnalisables

- Duplication et personnalisation des indicateurs
- Ajout de nouvelles formules de calcul

### ■ Indicateurs propres à chaque entreprise saisis ou calculés

- Historique multi-exercice des indicateurs
- Saisie et personnalisation des indicateurs calculés

### ■ Personnalisation des catégories de regroupement du bilan

- Gestion des présentations
- Choix des catégories d'analyses

### ■ Traitement en masse ou par indicateurs

- Récupération des indicateurs à partir des présentations
- Sélection des indicateurs à calculer en masse
- Sélection individuelle

### ■ Plaquette de présentation du bilan personnalisable: listes, tableaux, graphiques...

- Edition du bilan social
- Présentation sous forme de tableau Excel (liens OLE, graphique, ...)

### ■ Mise à disposition des indicateurs sous forme de cubes décisionnels

- Outils d'analyse dynamique et multi-exercice sur les indicateurs du bilan social
- Cubes décisionnels

### Contactez le Cegid Business Partner de votre région :

Sélectionné en fonction de ses compétences, spécialisé en informatique de gestion, il vous apporte conseils et expertises et vous accompagne du choix à l'intégration de votre solution : installation, paramétrage, formation et services associés.

Ce réseau de partenaires à haute valeur ajoutée, formé et agréé par Cegid, vous garantit une approche de qualité et une véritable relation de proximité.

### Environnement

- Gestion des droits d'accès par groupe d'utilisateurs, par utilisateur sur les menus et les fonctions
- Gestion multisociétés, multi-établissements
- Reporting multisociétés
- Référentiels communs
- Ventilations analytiques multi-axes
- Personnalisation de l'environnement

### Intégration

- Unicité des informations avec le logiciel Cegid Business Place RH: base de données unique, circularité de l'information, mise à jour en temps réel,

### Technologie

- Déploiement client/serveur ou en mode centralisé par Internet grâce à l'offre Cegid Web Access
- Intégration dynamique avec les outils de la gamme Microsoft Office, Star Office et Open Office
- Recherches multicritères simples ou avancées et personnalisables par utilisateur
- Fonctions Hyper zoom permettant de naviguer à partir des états dans les listes et les formulaires
- Générateur d'états, analyseur de statistiques et cubes décisionnels intégrés
- Import & Export de données au format texte, ASCII, Excel, HTML, XML
- Génération des documents au format PDF (envoi par email)
- Choix du mode d'hébergement (in/out)

### Informations Commerciales :

- Au près de votre Cegid Business Partner
- Par Tél. 0 820 901 802 (0,12 € TTC/Min)
- Par Fax 0 820 901 822 (0,12 € TTC/Min)
- Par E-mail : [businesspartner@cegid.fr](mailto:businesspartner@cegid.fr)

# Cegid

VOUS AVANCEZ NOUS AVANÇONS